



*Soziale  
Verantwortung*

[www.treibacher.com](http://www.treibacher.com)

# Was wir bei der Treibacher Industrie AG unter sozialer Verantwortung verstehen...



Rainer Schmidtmayer  
Vorstand



Alexander Bouvier  
Vorstand

Der Beitrag eines Unternehmens zur Gesellschaft ist es nicht nur Produkte oder Dienstleistungen für den täglichen Gebrauch zur Verfügung zu stellen, sondern auch seine soziale, gesellschaftliche und ökologische Verantwortung (CSR, Corporate Social Responsibility) wahrzunehmen. Im geschäftlichen Umfeld von heute ist diese Notwendigkeit verantwortungsvollen und nachhaltigen Geschäftsverhaltens wichtiger denn je.

Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung, so wie wir sie verstehen, ist breit gefächert:

Wir setzen uns beispielsweise für beeinträchtigte Mitmenschen ein, fördern Kunst und Kultur ebenso wie den sportlichen Nachwuchs aus der Region.

Wir arbeiten auch hart daran, dass unsere Mitarbeiter Beruf und Familie unter einen Hut bringen können. Im Bereich der Umwelt setzen wir auf professionelles und ressourcenschonendes Umweltmanagement. In all unseren Bestrebungen legen wir einen Schwerpunkt auf die Region, in der wir tätig sind. Dass hinter den Begriffen Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility, die heute in aller Munde sind, Substanz und konkrete Projekte stehen, wollen wir mit dieser Broschüre zeigen.



# *...und für welche Bereiche wir uns besonders einsetzen*

Auch wenn wir sehr gerne in allen Bereichen und Projekten tätig wären, in denen wir um Unterstützung gebeten werden bzw. die wir als unterstützenswert ansehen, müssen wir unser Engagement bündeln und fokussieren.

Daher konzentrieren wir uns im Rahmen unserer CSR-Aktivitäten auf folgende Bereiche:

- Unmittelbarer Wirkungsbereich – Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden
- Kunst und Kultur
- Soziales Engagement
- Sport in Althofen
- Bildung und Gesellschaft

Auf den folgenden Seiten erhalten Sie einen Überblick über einige unserer Maßnahmen, die bereits umgesetzt werden konnten oder die wir dauerhaft unterstützen.





# *...und welche Maßnahmen* **wir intern gesetzt haben**

## **Ethik- und Verhaltenskodex (Code of Conduct)**

Gemeinsam mit allen Beteiligten haben wir einen Treibacher Ethik- und Verhaltenskodex erarbeitet. Dieser definiert, wie wir unsere Geschäfte auf ethische und sozialverantwortliche Weise führen. In Kombination mit den Treibacher Führungsgrundsätzen sind Normen und Weisungen festgelegt, die eine respekt- und würdevolle Behandlung unserer Mitarbeiter, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten.



## **Treibacher Führungsgrundsätze**

Die Treibacher Industrie AG pflegt eine offene Führungskultur. Die Spielregeln, die dazu notwendig sind, wurden in den Treibacher Führungsgrundsätzen festgelegt. Daran halten wir uns auf allen Hierarchiestufen.

## **Einbindung des Betriebsrates**

Gemäß den gesetzlichen Bestimmungen haben wir zwei freigestellte Betriebsräte, die die Interessen und Anliegen unserer Belegschaft vertreten. Auch bei unterschiedlichen Ansichten arbeiten wir stets

respektvoll, konstruktiv und wertschätzend an den besten Lösungen für unser Unternehmen und binden unsere Belegschaftsvertreter in alle wesentlichen unternehmerischen Entscheidungen ein.

## **Fahrtkostenzuschuss für Mitarbeiter**

Viele unserer Mitarbeiter nehmen eine lange Anreise zum Arbeitsplatz in Kauf. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter finanziell, um einen Teil der Fahrtkosten abzudecken.

## **Essenzuschuss**

Für unsere Belegschaft steht eine Betriebskantine zur Verfügung, in der gesunde und ausgewogene Speisen angeboten werden. Wir unterstützen diese Maßnahme finanziell und gewährleisten unseren Mitarbeitern damit eine qualitativ hochwertige Ernährung zu einem günstigen Preis.

## **Gesundheitsprogramm**

Wir fordern und fördern Maßnahmen, die der Betriebssicherheit und der Gesundheit eines jeden einzelnen Mitarbeiters dienen. Vom Fitnessstudio über die Physiotherapie und Raucherentwöhnung bis



zur Ernährungsberatung bieten wir unseren Mitarbeitern Möglichkeiten, auf ihre Gesundheit zu achten.

### **Individuelle Zukunftsvorsorge**

Wir haben die Möglichkeit geschaffen, dass unsere Mitarbeiter lohnsteuerfrei in die prämiengünstigste Zukunftsvorsorge einzahlen können.

### **Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg**

Unsere Mitarbeiter sind für den Erfolg unseres Unternehmens verantwortlich. Und so ist es konsequent, dass sie auch direkt am Unternehmenserfolg beteiligt sind. Darüber wurde mit dem Betriebsrat eine Betriebsvereinbarung geschlossen.

### **Gruppenkrankenversicherung**

Um unseren Mitarbeitern eine vergünstigte Krankenversicherung anbieten zu können, wurde eine Rahmenvereinbarung mit einem Versicherungsträger geschlossen. Mit diesem Angebot genießen unsere Mitarbeiter umfangreiche Leistungen zu besonders günstigen Prämien.

### **Höhere Jubiläumsgelder als kollektivvertraglich vorgegeben**

Mit deutlich höheren Jubiläumsgeldern als kollektivvertraglich vorgegeben möchten wir uns bei unseren langjährigen, treuen Mitarbeitern bedanken. Betriebszugehörigkeiten von 45 Jahren sind bei uns absolut keine Seltenheit und das wissen wir zu schätzen.

### **Unterstützungsverein**

Wenn Mitarbeiter unerwartet in (finanzielle) Probleme geraten, nutzen wir die finanziellen Mittel aus dem Unterstützungsverein, um ihnen wieder auf die Beine zu helfen. Der Unterstützungsverein wird aus Mitteln des Unternehmens und durch Aktionen des Betriebsrates dotiert.

### **Werkssportgemeinschaft**

In sechs unterschiedlichen Sektionen können unsere Mitarbeiter ihren Gemeinschaftsgeist auch außerhalb des Arbeitsumfeldes stärken und körperliche Fitness durch Fußball, Tennis, Floorball, Tischtennis, Eisstockschießen und Klettern festigen.

### **Kostenloses Mineralwasser**

Um unsere Mitarbeiter zu motivieren, ausreichend Flüssigkeit zu sich zu nehmen, haben wir uns entschlossen, ihnen kostenlos Mineralwasser zur Verfügung zu stellen. Diese kleine Geste wird sehr geschätzt und sehr gut angenommen – im Jahr verbrauchen wir gemeinsam an die 40.000 Liter.

### **Umwelt und Nachhaltigkeit**

Durch umweltgerechte Verfahren, Recycling sowie Energie- und Metallrückgewinnung aus Sekundärrohstoffen leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Umweltschutz. Auch unser Elektroauto für die interne Logistik schont die Umwelt.

### **Kunst im Werk – Vergünstigung**

Mitarbeiter unseres Unternehmens können Karten für das jährliche „Kunst im Werk“-Konzert ermäßigt erwerben.

# *Unser Engagement im* **Bereich Kunst & Kultur:** **Kunst im Werk**

Innovation, Know-how, Flexibilität und Kreativität – dafür steht die Treibacher Industrie AG nicht nur in ihrem Kerngeschäft Chemie und Metallurgie. Als eines der größten Industrieunternehmen Kärntens haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, nicht nur in der Wirtschaft dieses Landes eine bedeutende Rolle zu spielen, sondern auch in wichtigen gesellschaftlichen Bereichen Impulse zu geben und Akzente zu setzen.

Es begann im Jahre 2001 mit dem Grundgedanken, das kulturelle Leben in der Region zu fördern und vor allem junge Kärntner Künstler dazu einzuladen, scheinbare Gegensätze von Kunst und Industrie kreativ zu interpretieren. Daraus entstand das Projekt „Kunst im Werk“, das stetig wächst und mittlerweile auch die Musik in den Fokus unserer kulturellen Aktivitäten stellt. „Kunst im Werk“ baut auf drei Säulen:

## **Vernissage:**

Junge, aber auch etablierte Künstler wie Richard Klammer, Ute Aschbacher, Nina Springer oder Larissa Tomassetti ließen sich bereits vom Industrieambiente inspirieren. Seit einigen Jahren können sich auch Mitarbeiter, die ihre künstlerischen Arbeiten präsentieren möchten, vorstellen.

## **Dauerausstellung im Verwaltungsgebäude:**

Alle zwei Monate verändert das Schloss sein Gesicht und hat schon Werke international bekannter Künstler wie Gernot Fischer-Kondratovitch, Hans Staudacher oder Valentin Oman gezeigt.







### Konzert in der Ferrolegierungs- Produktionshalle:

Seit 2007 veranstalten wir hochkarätige Konzerte mit außergewöhnlichen Interpreten. Und zwar mitten im industriellen Geschehen. Für einen Tag bauen wir dafür eine unserer Werkshallen um und schaffen somit eine einzigartige Bühne für musikalische Begegnungen. Der Umbau der Halle ist ein wahrer logistischer Kraftakt und nur durch die tatkräftige Unterstützung unserer Mitarbeiter möglich. Bis Freitag 4 Uhr früh glühen die Öfen in der Produktionshalle für Ferrolegierungen, bevor im Akkord aufgeräumt, gereinigt und umgestellt wird, denn bereits um 12 Uhr rollen die LKW der Ton-, Licht- und Bühnentechniker an. Nach nur wenigen Stunden glänzt die Halle in neuem Licht und erstrahlt als Festival Lounge.

**KUNST  
IMWERK**


# Unser soziales Engagement

Das Hauptaugenmerk liegt auf der Unterstützung der Werkstatt Benedikt, Teil der Caritas-Tageswerkstätte in Althofen, wo sich schwerst beeinträchtigte Menschen künstlerisch ausdrücken können. Unsere sich ständig weiterentwickelnde Partnerschaft bietet diesen Menschen auch die Möglichkeit, sich durch die Verrichtung von Hilfstätigkeiten (z.B. Gartenpflege) in unseren Arbeitsalltag einzubringen.

Darüber hinaus unterstützen wir viele soziale Initiativen im unmittelbaren und näheren Umfeld unseres Unternehmens – von der Flug- und Bergrettung bis zur Unterstützung Freiwilliger Feuerwehren durch unsere Betriebsfeuerwehr in speziellen Fällen.







Seit nunmehr 5 Jahren gibt es unsere Werkstatt Benedikt und genauso lange arbeiten wir bereits mit der Treibacher Industrie AG zusammen. Und ich möchte in diesem Zusammenhang nicht nur die Sponsoring-Tätigkeiten lobend hervorheben, sondern mich auch bei den Menschen bedanken, die hinter dem Unternehmen stehen und für unsere gute Zusammenarbeit verantwortlich sind.

Ilse Hainig  
Caritas. Team Lebensgestaltung  
Leitung Werkstatt Benedikt

Als Obmann des SK Treibach freut es mich ganz besonders, dass wir auf die Treibacher Industrie AG als verlässlichen Sponsoringpartner zählen können. In der Vergangenheit, heute und auch in Zukunft. Soeben haben wir einen Vertrag bis zur Saison 2017/2018 abgeschlossen.

Wir möchten uns an dieser Stelle nochmals ausdrücklich für das Sponsoring des SK Treibach bedanken. Wir sind stolz, Partner der Treibacher Industrie AG sein zu dürfen.

Julius Grimschitz  
Obmann  
SK Treibach







## *Sportliche* **Nachwuchsförderung**

Viele der örtlichen Sportvereine können auf uns zählen. Ein besonderer Fokus ist auf den Fußballverein „SK Treibach“ gerichtet, dessen Nachwuchsarbeit wir seit Jahren unterstützen. Ein weiterer Schwerpunkt wird auf den Eishockeyverein „EHC Althofen“ gelegt. Auch hier liegt uns neben der Kampfmannschaft die Kinder- und Jugendarbeit sehr am Herzen. Darüber hinaus unterstützen wir regelmäßig z.B. den Turn- und Fechtverein.

# Unser Beitrag zu Bildung und Gesellschaft

## Möglichkeit von Praktika und Ferialarbeit

Wir bieten jährlich über 100 Praktikumsplätze an und geben damit interessierten Schülern und Studenten die Möglichkeit, das Berufsleben und die Treibacher Industrie AG aus nächster Nähe kennen zu lernen; für viele ein Start in eine erfolgreiche berufliche Zukunft – nicht selten auch in unserem Unternehmen.

## Sponsoring der Exzellenzstipendien der Industriellenvereinigung Kärnten

Die Treibacher Industrie AG beteiligt sich regelmäßig am Sponsoring der Exzellenzstipendien der Industriellenvereinigung Kärnten. Mit diesem Preis finanzieren junge Forscher Auslandsaufenthalte und Teilnahmen an internationalen Forschungsnetzwerken.

## Sponsoring Teacher's Award

Jährlich zeichnet die Industriellenvereinigung Pädagogen für herausragende Leistungen aus. Wir beteiligen uns am Sponsoring des Teacher's Award, da wir der Meinung sind, dass Pädagogen große Verantwortung für die Entwicklung unserer Jugend tragen und dafür auch Anerkennung erhalten sollten.

## Lehrlingsausbildung über den eigenen Bedarf hinaus

Wir bilden laufend über 40 Lehrlinge in den Berufen Maschinenbautechniker, Chemielabortechniker, Elektrobetriebstechniker sowie Bürokaufmann/Bürokauffrau aus – und das über den eigenen Bedarf hinaus. Wir bieten damit jungen Menschen eine fundierte Ausbildung mit besten Berufschancen.

Viele unserer Lehrlinge nutzen auch die Möglichkeit, Lehre und Matura miteinander zu verbinden. Dafür wurde uns das Staatswappen für staatlich ausgezeichnete Ausbildungsbetriebe verliehen.





*Auch ich hatte meinen ersten Berührungspunkt mit der Treibacher Industrie AG im Rahmen eines Praktikums. In den Jahren 1977 bis 1979 „schnupperte“ ich für jeweils einen Monat im Analytischen Zentrallabor. Nach Abschluss meiner Ausbildung zum Chemieingenieur schrieb ich auch meine Dissertation für die Treibacher und bin 1982 fix ins Unternehmen eingetreten.*

Dr. Alexander Bouvier  
Vorstand  
Treibacher Industrie AG

#### **Teilnahme an Messen und Informationsveranstaltungen**

Bewusstseinsbildung ist uns ein großes Anliegen. Sei es, wenn es darum geht Mädchen für Berufe in „Männerdomänen“ zu begeistern oder bei Kindern und Jugendlichen das Interesse an Naturwissenschaft und Technik zu wecken. Daher nehmen wir regelmäßig an zahlreichen Messen und Informationsveranstaltungen teil oder öffnen auch unser Werksgelände im Rahmen von Führungen oder dem „Tag der offenen Tür“.



*Eine verantwortungsbewusste,  
auf Nachhaltigkeit ausgerichtete  
Unternehmenspolitik, die auf  
wirtschaftlicher Profitabilität  
aufbaut, sichert unseren  
langfristigen Erfolg.*

[www.treibacher.com](http://www.treibacher.com)



Innovation is our tradition.

**Treibacher Industrie AG**  
Auer von Welsbach Straße 1  
A-9330 Althofen, Österreich  
+43 (0) 4262 - 505 - 0  
[treibacher@treibacher.com](mailto:treibacher@treibacher.com)